



Komisja Krajowa
80-855 Gdańsk, ul. Wały Piastowskie 24
tel. 58/ 308-4480, fax /58 308-4219
sekreprez@solidarnosc.org.pl

L.dz. 72P/77050/1016/18

Gdańsk, dnia 20 lipca 2018 r.

Szanowna Pani
Ewa Zydorek
Sekretarz
KK NSZZ „Solidarność”

Informacja prawna
w sprawie wyznaczenia Inspektora Ochrony Danych Osobowych

Szanowna Pani Sekretarz,

w związku z koniecznością poinformowania Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych **do dnia 31 lipca br.** o wyznaczeniu Inspektora Ochrony Danych, co dotyczy również struktur NSZZ „Solidarność”, uprzejmie informuję co następuje.

Zgodnie z art. 37 ust. 1 pkt c) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE; Dz. U. UE. L. z 2016 r. Nr 119, str. 1 z późn. zm., tzw. RODO, Administrator ma obowiązek wyznaczyć Inspektora Ochrony Danych (dalej: IOD) gdy główna działalność Administratora polega na przetwarzaniu na dużą skalę szczególnych kategorii danych osobowych, o których mowa w art. 9 ust. 1. Z kolei przywołany art. 9 wskazuje jako dane wrażliwe dane o przynależności związkowej, które niewątpliwie są przetwarzane przez NSZZ „Solidarność”.

Po pierwsze zwrócić należy uwagę na sformułowanie „wyznaczyć” co oznaczać będzie wskazanie osoby, której zostanie powierzona funkcja. Najwłaściwszą formą wyznaczenia IOD w strukturach NSZZ „Solidarność” jest podjęcie w tej sprawie uchwały przez Zarząd lub Prezydium Administratora np. Region. Należy zwrócić uwagę, że funkcję IOD pełnić może osoba działająca w strukturach Administratora lub osoba z zewnątrz, która odpłatnie, na zlecenie Administratora będzie wykonywała czynności IOD. W strukturach NSZZ „Solidarność” rekomendowane byłoby wyznaczanie IOD spośród Członków np.

Zarządu/Prezydium Regionu. Członek ZR jako IOD spełniałby wymóg niezależności i miałby pełną wiedzę na temat planowanych działań, a także posiadałby w pierwszej kolejności informację o powstałych naruszeniach u Administratora. Dzięki temu działalność IOD na poziomie ZR byłaby najefektywniejsza. Istnieje możliwość powołania jednego IOD dla danego obszaru np. jeden IOD dla Regionu, któremu podlegałyby oddziały, a nawet podstawowe jednostki organizacyjne Związku, które przetwarzają dużą liczbę danych o przynależności związkowej. Inspektor ochrony danych jest wyznaczany na podstawie kwalifikacji zawodowych, a w szczególności wiedzy fachowej na temat prawa i praktyk w dziedzinie ochrony danych oraz umiejętności wypełnienia zadań.

Do zadań IOD należy zgodnie z art. 39 RODO:

- 1) informowanie Administratora, podmiotu przetwarzającego (np. zewnętrzne biuro rachunkowe) oraz pracowników, którzy przetwarzają dane osobowe, o ich obowiązkach wynikających z przepisów o ochronie danych osobowych i doradzanie im w tej sprawie;
- 2) monitorowanie przestrzegania obowiązujących przepisów o ochronie danych oraz polityk administratora lub podmiotu przetwarzającego w dziedzinie ochrony danych osobowych;
- 3) udzielanie na żądanie zaleceń co do oceny skutków dla ochrony danych oraz monitorowanie jej wykonania;
- 4) współpraca z organem nadzorczym (Prezesem Urzędu Ochrony Danych Osobowych);
- 5) spełnianie funkcji punktu kontaktowego dla organu nadzorczego.

Po drugie, zwrócić należy uwagę na motyw 97 RODO, który odnosi się do przetwarzania danych osobowych jako głównej działalności Administratora. Grupa Robocza zajmująca się ochroną danych na poziomie unijnym podkreślała, że głównej działalności nie należy interpretować w sposób wyłączający działalności, w których przetwarzanie danych stanowi nierozdzielalną część działalności administratora lub procesora. Jako przykład głównej działalności, której prowadzenie zobowiązuje do wyznaczenia IOD, podawany jest szpital. Jego działalnością główną jest zapewnianie opieki medycznej, czyli celem działania jest ochrona zdrowia, udzielanie porad, realizacja świadczeń medycznych pacjentów, a nie przetwarzanie ich danych osobowych. Jednak nie jest możliwe prowadzenie efektywnej opieki medycznej bez przetwarzania danych medycznych, jak np. historii choroby pacjenta. W związku z tym działalność polegająca na przetwarzaniu danych medycznych również powinna zostać zaklasyfikowana jako działalność główna (tak E. Bielak-Jomaa, RODO Ogólne Rozporządzenie o Ochronie Danych. Komentarz, [red.:] E. Bielak-Jomaa, D. Lubasz, Warszawa 2018, s. 779).

Mając powyższe na uwadze uznać należy, że w kontekście działalności związkowej termin „główna działalność” należy interpretować jako przetwarzanie w znacznych ilościach danych wrażliwych o przynależności związkowej.

Po trzecie, artykuł 37 ust. 1 lit. b i c RODO uzależnia obowiązek powołania IOD od przetwarzania danych osobowych na dużą skalę. Przepisy RODO nie definiują pojęcia dużej skali. W tym względzie wskazane jest zwrócenie uwagi na motyw 91 RODO, zgodnie z którym operacje przetwarzania o dużej skali to operacje, które służą przetwarzaniu znacznej ilości danych osobowych na szczeblu regionalnym, krajowym lub ponadnarodowym i które mogą wpłynąć na dużą liczbę osób, których dane dotyczą. W związku z licznymi zapytaniami co do rozumienia terminu „duża skala”, poniżej przywoływane w literaturze wyjaśnienie dokonane przez unijną Grupę Roboczą (cyt.za E. Bielak-Jomaa, RODO ..., s. 782).

”Nie jest możliwe wskazanie konkretnej wartości, czy to rozmiaru zbioru danych, czy liczby osób, których dane dotyczą, która determinowałaby dużą skalę, dlatego przy analizowaniu pojęcia przetwarzania na dużą skalę powinno się uwzględniać kilka elementów: liczbę osób, których dane są przetwarzane, zakres przetwarzanych danych osobowych, obszar, na którym dane są przetwarzane, czy też czas, przez jaki są przetwarzane. Jeśli chodzi o kryterium liczby osób, których dane są przetwarzane, wskazać należy, że może ono odnosić się zarówno do konkretnie określonej liczby (np. 1000 osób – obiektywnie duża liczba), jak i też do proporcji (procentu) grupy w stosunku do określonej części społeczeństwa. Jeśli przetwarzanie danych ma charakter wyłącznie regionalny, przesłankę dużej skali będą wypełniały dane mniejszej liczby osób niż w sytuacji, gdy ma ono charakter międzynarodowy. Istotne dla oceny, czy przetwarzanie danych spełnia warunek dużej skali, są ilość i zakres danych, które są przetwarzane przez administratora lub procesora, podobnie jak okres, przez jaki dane osobowe będą przetwarzane. Dla oceny dużej skali większe znaczenie będzie miało przetwarzanie przez dłuższy czas niż przetwarzanie sporadyczne. Czynnikiem, który należy także uwzględnić przy ocenie dużej skali, jest obszar, na którym następować będzie przetwarzanie danych – im większe terytorium, tym większa liczba danych będzie podstawą uznania, że przetwarzanie odbywa się na dużą skalę.”

Ponadto, wyjaśnić należy, że zgodnie z art. 37 ust. 5 RODO, IOD jest wyznaczany na podstawie kwalifikacji zawodowych, a w szczególności wiedzy fachowej na temat prawa i praktyk w dziedzinie ochrony danych oraz umiejętności wypełnienia jego zadań. W przepisie tym prawodawca europejski nie zawarł jednak żadnych obiektywnych przesłanek, które spełnić musi IOD. Dlatego nie musi być to prawnik, nie jest również wymagane posiadanie ukończonych studiów wyższych. Chodzi przede wszystkim o wskazanie osoby posiadającej

wiedzę fachową np. przeszkolenie w zakresie prawa i praktyki w dziedzinie ochrony danych oraz umiejętności wypełniania zadań przypisanych IOD.

Status IOD określa art. 38 RODO. Zgodnie z tym przepisem Administrator zapewnia, by IOD był właściwie i niezwłocznie włączany we wszystkie sprawy dotyczące ochrony danych osobowych. IOD ma być wspierany przez Administratora w wypełnianiu przez niego zadań. Administrator zapewnia, by IOD nie otrzymywał instrukcji dotyczących wykonywania tych zadań. Nie jest on odwoływany ani karany przez administratora ani podmiot przetwarzający za wypełnianie swoich zadań. Inspektor ochrony danych bezpośrednio podlega najwyższemu kierownictwu administratora (art. 38 ust. 3 RODO) (*stąd wskazane byłoby wyznaczenie IOD spośród Członków Zarządu lub Prezydium – przypis Ewa PR*). Osoby, których dane dotyczą, mogą kontaktować się z IOD we wszystkich sprawach związanych z przetwarzaniem ich danych osobowych oraz z wykonywaniem praw przysługujących im na mocy RODO. IOD jest zobowiązany do zachowania tajemnicy lub poufności co do wykonywania swoich zadań. Co ważne, IOD może wykonywać inne zadania i obowiązki, a jedynie Administrator zapewnia, by takie zadania i obowiązki nie powodowały konfliktu interesów (ust. 6).

Zgłoszenie IOD do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych powinno nastąpić na piśmie (droga listowna), bądź elektronicznie **do dnia 31 lipca 2018 r.** Jeżeli, w strukturze związkowej powołany był na mocy poprzednio obowiązujących przepisów ABI i miałby on pełnić po 25 maja funkcję IOD, to należy również zgłosić takie wyznaczenie (zmianę) Prezesowi UODO z tym, że czas dla takiej sytuacji jest wyznaczony **do dnia 1 września**. Należy pamiętać, że wniosek elektroniczny wymaga podpisu kwalifikowanego podpisem elektronicznym lub Profilem Zaufanym. Więcej na temat zawiadomienia o wyznaczeniu nowego IOD na stronie Ministerstwa Rozwoju:

https://www.biznes.gov.pl/pl/firma/obowiazki-przedsiębiorcy/chce-chronic-dane-osobowe/proc_871-zawiadomienie-o-wyznaczeniu-nowego-iod

Z poważaniem

BIURO EKSPERTKIE
DZIAŁ PRAWNY
KONfederacja NSZZ „SOLIDARNOSĆ”
Podgórska Rakiel
dr Ewa Podgórska-Rakiel

Załącznik: Wzór zgłoszenia nowego IOD (ze strony biznes.gov.pl)